

Brokås Sport – Aktsomhetsvurderinger

BÆREKRAFTIG PRAKSIS OG ÅPENHET: BRUKÅS SPORT AS'S ENGASJEMENT FOR MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Brokås Sport AS AS vektlegger bærekraftig drift som tar hensyn til mennesker, samfunn og miljø. Vi tar ansvar for menneskerettigheter og arbeidsforhold i både vår egen virksomhet og i vår leverandørkjeden. Dette krever at vi har et langsiktig perspektiv, ambisjoner og klart definerte mål. Bærekraft er integrert i våre strategier, styringssystemer og forholdet til våre leverandører

For å forebygge brudd på menneskerettigheter og motvirke uanstendige arbeidsforhold, trådte Åpenhetsloven i kraft 1. juli 2022. Brokås Sport har gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD-retningslinjer, og dette er nå en del av vår evaluering av nye samarbeidspartnere. Vi streber etter å tilby kjente merkevarer fra ansvarlige leverandører i vårt produktsortiment, og vi arbeider aktivt for å opprettholde sterke og langsiktige relasjoner, slik at vi kan sikre kvalitet og bærekraft.

Brokås Sport har ingen egen produksjon av varer, men kjøper inn vårt sortiment fra merkevareeiere, distributører og agenter. Våre vurderinger har ikke avdekket noen faktiske brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Sosialt ansvar er en kontinuerlig prosess, og i Brokås Sport AS skal vi fortsetter vi å utvikle oss ved å samarbeide med våre forhandlere, forretningsforbindelser og ansatte for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Siden vi startet arbeidet med å kartlegge våre leverandører, har vi identifisert og vurdert risiko for å håndtere potensielle problemområder. Vi setter aktivt i verk tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten

Brokås Sport selger sport- og friluftststyr i fysisk butikk og på nett. Butikken er lokalisert i Bø i Telemark. Selskapet omsatte for 81,5 millioner i 2022, og har i gjennomsnitt rundt 15 ansatte. Brokås Sport har ingen egen produksjon av varer, men kjøper inn vårt sortiment fra merkevareeiere, distributører og agenter. Brokås Sport er en del av Stadion-kjeden.

Forankring

Brokås Sport forplikter seg til å være en ansvarlig arbeidsgiver og til å skape en trygg og trivelig arbeidsplass for våre ansatte. Vi tar sikte på å etterleve både myndighetenes krav og våre egne interne standarder som gjelder for vår virksomhet.

Vi streber etter at Brokås Sport skal være et trygt sted for alle ansatte, hvor alle har like rettigheter. Hos Brokås Sport ønsker vi å skape en inkluderende arbeidskultur som verdsetter mangfold og respekterer individuelle forskjeller.

Vi ønsker å prioritere produkter fra produsenter som har strenge miljøkrav for sine egne produkter og produksjonsprosesser, samtidig som de oppfyller våre krav til kvalitet, funksjon og ytelse. Vi stiller også krav til våre leverandører når det gjelder miljøhensyn og dyrevelferd.

Selskapet har utviklet retningslinjer for å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forsvarlig forankret.

Retningslinjene er vedtatt av selskapets styre.

Aktsomhetsvurderinger

Stadion-kjeden har i samarbeid med Norsk Sportsbransjeforening utført aktsomhetsvurderinger på over 40 ulike leverandører. Førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører har blitt klassifisert basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg til dette har vi også gjort egne undersøkelser på noen av våre største leverandører, der Stadion ikke gjort undersøkelser.

En betydelig del av våre lagerførte varer produseres i Asia, og vi er bevisste på de risikoene som er knyttet til sko og tekstil produksjonen og som vi ønsker å fokusere på fremover. Blant risikoene vi har identifisert er blant annet barnarbeid, tvangsarbeid, begrenset fagforeningsfrihet, lønn under levelønn, utfordrende arbeidsmiljø og potensiell forurensing og høyt vannforbruk.

Vi er også oppmerksomme på at det er visse risikoer knyttet til Tyrkia, inkludert barnarbeid og brudd på arbeidstakerrettigheter. Disse risikoene tar vi på alvor og arbeider aktivt for å adressere dem

Vi er kjent med fra rapporter som gjelder produksjon av sportsutstyr i asiatiske land, at det er utfordringer knyttet til dårlige arbeidsforhold som lav lønn, urimelig overtid og farlige arbeidsmiljøer med eksponering for varme og kjemikalier. Både fremmedarbeidere og mindreårige arbeidstakere står i fare for å bli utnyttet. Mange av produktene som brukes inkluderer ulike typer plastmateriale, som gir bekymring for helse og sikkerhet, samt risiko for forurensning. Risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøkonsekvenser er til stede ved utvinning av råvarer til monteringen av produktet.

I tillegg til risiko knyttet til våre lagerførte varer, har vi også gjennomgått risikoen forbundet med varene og tjenestene vi kjøper inn til driften. Blant disse vurderingene er risikoen knyttet til bransjer som rengjøring, hotell- og restaurantbransjen, bygg- og anleggsbransjen og transport. Innen disse bransjene kan det oppstå brudd på arbeidstakerrettigheter, for eksempel lav lønn, lange arbeidstimer og manglende beskyttelse av arbeidstakerrettigheter. Det er også en risiko for utnyttelse av sårbare grupper i disse bransjene.

Vår aktsomhetsvurdering viser at enkelte av våre leverandører, som ikke selv er omfattet av åpenhetsloven, har begrenset oppfølgingssystem for leverandørkjeden. Ansvar for å

håndtere disse spørsmålene er forankret i ledelsen, og de fleste leverandørene har etablert etiske retningslinjer.

Imidlertid har noen leverandører mindre solide rutiner for å følge opp disse retningslinjene hos sine underleverandører og produsenter. Dette er en risiko vi må ta høyde for i vår kartlegging og arbeide for at vi skal få frem mer informasjon og få avdekket faktiske forhold.

Åpenhetsloven §4 bokstav b legger opp til tre nivåer av tilknytning: (1) å forårsake, (2) å bidra til og (3) å være knyttet til.

Brukås Sport AS er ikke involvert i egenproduksjon. Derfor er vi knyttet til de mulige negative konsekvensene gjennom produkter og tjenester vi kjøper fra våre leverandører. Vi har tatt høyde for dette i vår risikovurdering fordi det har betydning for vår evne til å påvirke.

Resultater og oppfølging

Hverken vi eller Stadion har avdekket noen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. En resultatrapport blir sendt til leverandøren i etterkant fra Stadion, basert på leverandørens utfylte kartleggings skjemaer og vil være aktive del i å styrke vårt aktsomhetsarbeid fremover.

Dersom det senere oppdages brudd på retningslinjene har vi flere tiltak som kan iverksettes herunder blant annet: korrigerende tiltak som informasjon, endringer i bestilling og andre påvirkninger – til å avslutte samarbeid.

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål, eller ønsker mer informasjon- ta kontakt med:

Jon Einar Brukås på post@brukassport.no

Daglig leder, Brukås Sport AS

Responstid på forespørsler er normalt maksimalt 3 uker.

BRUKÅS SPORT RUTINE
FOR FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rutinen redegjør for hvordan Brukås Sport forankrer og arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser.

2. FORANKRING

Det er styret som vedtar Brukås Sport rutiner for arbeidet som skal utføres. Det er styret som vedtar plasseringen av ansvaret for arbeidet som skal utføres for å oppfylle åpenhetslovens krav.

3. STYRETS GJENNOMGANG OG REVISJON

Brukås Sport styret skal gjennomgå selskapets rutiner regelmessig. Det er daglig leder som planlegger for dette, og som presenterer rutinene og eventuelle endringer i disse for styret.

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet Brukås Sport har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er en orienteringssak for styret.

Daglig leder skal selv vurdere om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

4. ÅRLIGE REDEGJØRELSE/ÅRLIG RAPPORT

Det er styret som vedtar den årlige redegjørelsen for Brukås Sport sine aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse, herunder publiseringen av denne. Fristen for publiseringen er samtidig med selskapets årsrapport, og senest innen 30. juni hvert år.

5. AKTSOMHETSVURDERINGENE

Brukås Sport skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers aktivitet og våre forretningspartneres aktivitet.

Aktsomhetsvurderinger må utføres for samtlige av våre produkter og tjenester.

6. MULIGE TILTAK

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted.

Effekten av tiltakene skal evalueres.

7. VARSLINGSKANALER

Brukås Sport skal ha etablere et system for varsling om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet skal gi egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

8. INFORMASJON OG KURSING

Brukås Sport skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten. Informasjonen skal tilpasses eksterne aktører og egne ansatte.

Brukås Sport skal jevnlig kurse egen ansatte i åpenhetsloven og selskapets rutiner og arbeid i tråd med loven. Deltakelse skal dokumenteres.

Styret, 15.06.2023



Styreleder, Jon Einar Brukås



Styremedlem, Solvor Marie Brukås Folkestad